



## TOELICHTING AANVRAAGFORMULIER ERKENNING BESLISTEAMS BRLO

In verband met de herziening is het vanaf 1 september als werkgever mogelijk om mee te doen aan de formele pilotfase van het project *Focus op Professie*. Werkgevers werken binnen deze pilot samen rondom het beter verbinden van registratie aan eigen professionaliseringsactiviteiten vanuit de nieuwe landelijke beroepsstandaard. Die samenwerking wordt op tactisch niveau zichtbaar gemaakt met de inrichting van een beslisteam waarin trajectbegeleiders en BRLO-beoordelaars de opdracht hebben om samen te werken aan professionalisering en het geregistreerd blijven van (startende) lerarenopleiders binnen partnerschappen of onderwijsregio's. Het profiel van de trajectbegeleider en BRLO-beoordelaar is uitgewerkt in bijlage 1.

- In het beslisteam werken trajectbegeleiders en BRLO-beoordelaars samen rondom de inrichting van professionaliseringsactiviteiten voor lerarenopleiders en de beoordeling vanuit de landelijke beroepsstandaard. Registratie wordt daarmee vanzelfsprekend verbonden aan professionalisering rondom actuele vraagstukken van lerarenopleiders en de organisaties waarin zij werkzaam zijn.
- Een erkenning wordt door de registercommissie BRLO voor vier jaar afgegeven. In die vier jaar wordt verwacht dat ieder lid van het beslisteam zich door blijft ontwikkelen en gebruik maakt van landelijk georganiseerde intervisies en kalibreersessies. In het eerste jaar dient ieder lid van het beslisteam zichzelf te laten registreren en formeel benoemd te worden als BRLO-beoordelaar.
- Indien een van de leden binnen een beslisteam niet aan landelijke professionaliseringsactiviteiten deel heeft genomen, vervalt de erkenning als BRLO-beoordelaar. De overige leden van het team kunnen zich door blijven ontwikkelen, mits er niet minder dan twee lerarenopleiders over blijven waarmee afspraken over het optimaliseren van objectiviteit gewaarborgd kan worden.



- Jaarlijks legt de voorzitter van het beslisteam verantwoording af met een jaarrapportage. In die jaarrapportage worden de volgende aspecten beschreven:
  - A. Voor welke doelgroepen erkende professionaliseringsactiviteiten zijn uitgevoerd;
  - B. Hoeveel trajectbegeleiders door erkende BRLO-beoordelaars zijn ingewerkt om zelfstandig erkende professionaliseringsactiviteiten (van andere trajectbegeleiders) af te mogen ronden voor registratie / prolongatie;
  - C. Welke aanvullende acties, naast de verplichte landelijke activiteiten, uitgevoerd zijn om de kwaliteit van het eenduidig beoordelen als beslisteam te versterken (bijlage 5);
  - D. Op welke wijze zijn de professionaliseringsactiviteiten vanuit vier standaarden doorontwikkeld (bijlage 3) met feedback vanuit het landelijk netwerk voor trajectbegeleiders.
- De registercommissie kan besluiten om de erkenning van vier jaar te laten vervallen als de verantwoording van de jaarrapportage onvoldoende is. De jaarrapportage moet aantonen op welke wijze de opzet van professionalisering en toetsing verantwoord kan worden. In het geval van afwijzing wordt contact gelegd met de leidinggevende en verzocht om met een nieuwe erkenningsaanvraag de gewenste verantwoording alsnog aan te tonen.

## Aanvraag indienen?

Vul bijlage 1, 2 en 3 volledig in, voeg ze samen tot een document, geef het document de naam van het beslisteam (bijv. 'Beslisteam voor professionalisering lerarenopleiders Radiant', of 'Beslisteam BRLO regio Noord Nederland') en stuur ze naar de projectleider Focus op Professie via [info@brlo.nl](mailto:info@brlo.nl).



## Bijlage 1: Voordracht beslisteam, ondertekend door werkgever

Contactgegevens	
Naam opleidingsnetwerk / partnerschap / onderwijsregio	
Opdrachtgever namens leidinggevenden van het beslisteam	
Naam	
Functie	
Mailadres	
Telefoonnummer	

Voordracht beslisteam Professionalisering & Registratie (minimaal 3 erkende BRLO-beoordelaars)				
<i>Geef aan wie er in het beslisteam zit en welke rol deze lerarenopleiders daarin vervullen.</i>				
Naam van de BRLO-geregistreeerde lerarenopleider	Voorzitter	Erkend BRLO-beoordelaar	Trajectbegeleider	Relevante kwalificaties / werkervaring op het vlak van beoordelen of professionaliseren van collega-lerarenopleiders.

Voor het kort benoemen van relevante kwalificaties / werkervaring kan bijlage 4 van dit document worden benut.

Vanaf 2025 dienen de leden van het beslisteam die hierboven genoemd worden, middels een CV, hun bekwaamheden in het portfolio van het nieuwe BRLO-systeem aan te tonen.

### Ondertekening

Naam:

Handtekening Opdrachtgever namens werkgevers:



## Bijlage 2: Invulformat BRLO-professionaliseringstraject

Met deze bijlage kan het beslisteam een of meerdere professionaliseringsactiviteiten voordragen die erkend moeten worden. Met de vier standaarden kan een omschrijving van de professionaliseringsactiviteit als bijlage meegestuurd worden. Met de uitwerking van het professionaliseringstraject kunnen kandidaten aan de voorkant goed geïnformeerd worden. Bij een onvolledig ingevuld format wordt de erkenningsaanvraag niet in behandeling genomen.

<b>Titel van de professionalisering:</b> .....	
<b>Beoogde doelgroep:</b> .....	
<b>Standaard 1:</b> Beoogde eindkwalificaties	In dit onderdeel van de uitwerking wordt helder gemaakt in hoeverre de professionalisering is gebaseerd op actuele praktijken waarin de beoogde doelgroep van deze professionaliseringsactiviteit werkzaam is.  Daarnaast wordt in dit onderdeel helder gemaakt welke inhouden en bronnen benut worden om kandidaten te ondersteunen bij het zichtbaar maken van hun professionele ontwikkeling in hun portfolio van het beroepsregister.
<b>Standaard 2:</b> Onderwijsleeromgeving	In dit onderdeel wordt geschetst met hoeveel bijeenkomsten de kandidaten worden voorbereid op registratie of prolongatie. Daarnaast wordt helder gemaakt op welke wijze de kandidaten feedback op hun portfolio ontvangen om zich, met ondersteuning vanuit het beslisteam zich goed voor te bereiden op het beoordelingsmoment.
<b>Standaard 3:</b> Systeem van toetsing	Met de uitwerking van dit onderdeel wordt geschetst op welke wijze er gebruik wordt gemaakt van een adequaat systeem van toetsing. De toetsen en de beoordelingsprocedures worden BRLO-proof toegepast. In de omschrijving wordt op beknopte wijze geschetst welke maatregelen het beslisteam in samenwerking met de BRLO-organisatie treft om de objectiviteit in de beoordeling te optimaliseren.
<b>Standaard 4:</b> Leeropbrengsten	Met dit onderdeel wordt geschetst wat de professionaliseringsactiviteit op moet leveren voor de kwaliteit van de samenwerking tussen lerarenopleiders op teamniveau of het niveau van het partnerschap.



## Bijlage 3: Gedragscode beslisteam

**Bij de herziening van de beroepsstandaard is de gedragscode voor BRLO-beoordelaars en leden van een beslisteam geactualiseerd. In de erkenningsaanvraag dient ieder lid van het beslisteam de gedragscode ondertekend te hebben.**

- Ik verklaar hiermee op de hoogte te blijven van actuele stand van zaken en ontwikkelingen rond het BRLO door jaarlijks deel te nemen aan bijeenkomsten.
- Ik verklaar hiermee dat ik, bij de inzet als beoordelaar, geen (familie)relaties of banden (direct dan wel indirect) heb om de objectiviteit van de beoordeling te kunnen borgen.
- Ik verklaar hiermee dat ik bij twijfel altijd een collega uit het beslisteam betrek bij de beoordelingsprocedure.
- Ik verklaar hiermee strikte geheimhouding te betrachten van al hetgeen in verband met de beoordeling van een kandidaat bekend is geworden.
- Ik verklaar hiermee op de hoogte te zijn van en te handelen naar een jaarlijks geactualiseerd reglement en de geactualiseerde Beroepsstandaard Lerarenopleiders:
- Ik verklaar hiermee dat ik, mocht ik door een externe partij als trajectbegeleider of BRLO-beoordelaar gevraagd worden, geen hogere tarieven hanteer dan Velon.
- Ik verklaar me hierbij te houden aan de integriteitscode van erkende BRLO-beoordelaars.

Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:
Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:
Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:	Naam: Datum: Handtekening:



## Bijlage 4: Werkzaamheden van het beslisteam

Deze bijlage kan benut worden om te onderzoeken of ieder van het beslisteam bepaalde rollen kan vervullen.

### ***Vorbereiding professionaliseringstraject voor registratie en / of prolongatie***

- Opzet van een erkend professionaliseringstraject vanuit de vier standaarden die daarvoor zijn geformuleerd (bijlage 5).
- Doorontwikkeling van het professionaliseringstraject met hulp vanuit de landelijke netwerkbijeenkomsten voor trajectbegeleiders.
- Aanmelden van het professionaliseringstraject binnen het BRLO-systeem.
- Toezien dat de factuur voor registratie of prolongatie is betaald en checken of kandidaten toegang tot het portfolio hebben.
- Er zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop maatregelen worden ingezet rondom het optimaliseren van objectiviteit bij de beoordeling (bijlage 5).

### ***Uitvoering van het professionaliseringstraject voor registratie en/of prolongatie***

- Uitvoering van het professionaliseringstraject.
- Koppelen van de beoordelaars aan het portfolio (Trajectbegeleider zelf met optie om daar ook een andere beoordelaar uit het beslisteam aan te koppelen).
- Feed forward op de kwaliteit van bewijslast in het portfolio.

### ***Afronding van professionaliseringstrajecten voor registratie of prolongatie***

- Het portfolio mag beoordeeld worden door een trajectbegeleider, mits door de registercommissie benoemd als BRLO-beoordelaar. Zo niet, dan dient de trajectbegeleider dit samen met een ervaren BRLO-beoordelaar binnen het ICT-systeem af te ronden.

### ***Kwaliteitsborging van de opzet en beoordeling van professionaliseringstrajecten***

- Trajectbegeleiders en BRLO-beoordelaars nemen deel aan landelijke afstemmingsbijeenkomsten die voor hen worden georganiseerd om vanuit gezamenlijke inzichten de opzet en afronding van professionaliseringsactiviteiten door te ontwikkelen.
- Het beslisteam stemt af over de wijze waarop ze onderling gebruik maken van de samenwerking om de objectiviteit van beoordeling te optimaliseren (zie bijlage 5).
- Trajectbegeleiders die nog geen erkend beoordelaar zijn, worden met behulp van drie gezamenlijke beoordelingen door een erkend BRLO-beoordelaar ingewerkt.<sup>1</sup>
- Het beslisteam stemt o.l.v. de voorzitter jaarlijks af over de inhoud van het jaarverslag en de wijze waarop toe wordt gewerkt naar een beslisteam met erkende trajectbegeleiders die uitwisselbaar zijn als het gaat over de beoordelingswijze van erkende professionaliseringsactiviteiten.

<sup>1</sup> De erkend BRLO-beoordelaar kan deze werkzaamheden volgens het gangbare tarief declareren bij het Velon bureau.



## ***Het profiel van een erkend trajectbegeleider***

Erkende trajectbegeleiders zijn actief betrokken bij het ontwerpen en uitvoeren van BRLO-erkende professionaliseringsactiviteiten en werken samen om vanuit dit aanbod de komende jaren steeds af te stemmen op de diversiteit binnen de beroepsgroep van lerarenopleiders. Nog voordat de werkgever de namen van het beslisteam voor heeft gedragen met bijlage 1, is gecheckt of de kandidaat zich herkent in onderstaand profiel.

### **Instapvoorwaarden:**

- Is geregistreerd als lerarenopleider;
- Is of bereid om zich binnen een jaar door te ontwikkelen als erkend BRLO-beoordelaar;
- Kan actuele werkervaring als opleider en /of assessor aantonen met een verklaring van zijn werkgever / opdrachtgever;
- Participeert vanaf de aanvraag in het landelijk netwerk voor erkende trajectbegeleiders;
- Heeft affiniteit met procesbegeleiding van groepen;
- Heeft bij voorkeur een BKE-certificaat.

### **Verbind zich aan de volgende werkafspraken:**

- Is bereid om vanuit voortschrijdend inzicht op landelijk niveau eigen professionaliseringsactiviteiten op regionaal of landelijk niveau te actualiseren;
- Legt de focus op ontwikkelingsgericht beoordelen;
- Is gericht op voortdurende professionalisering van hemzelf en de ander;
- Is bereid om vanuit de integriteitscode (bijlage 3) te werken.

## ***Het profiel van een erkend BRLO-beoordelaar***

- Is geregistreerd als lerarenopleider;
- Is erkend BRLO-beoordelaar en benoemd door de registercommissie;
- Kan actuele werkervaring als assessor aantonen met een verklaring van zijn werkgever / opdrachtgever;
- Participeert vanaf de aanvraag in het landelijk netwerk voor BRLO-beoordelaars;
- Heeft affiniteit met ontwikkelingsgericht beoordelen;
- Heeft bij voorkeur een BKE-certificaat.



## Bijlage 5: Kwaliteitsborging rondom eenduidig beoordelen

Met deze bijlage kan het beslisteam afspraken maken over de maatregelen die zij treffen rondom het optimaliseren van objectiviteit in de beoordelingsprocedure.

<b>Verplichte maatregelen op landelijk niveau</b>	Trajectbegeleiders die nog geen erkend BRLO-beoordelaar zijn, zijn verplicht om drie kandidaten, onder supervisie van een ervaren beoordelaar uit het beslisteam te beoordelen. Mochten er geen ervaren BRLO-beoordelaars zijn, dan worden die vanuit de pool tijdelijk aan het beslisteam toegevoegd.
	Trajectbegeleiders en BRLO-beoordelaars nemen deel aan landelijke professionaliseringsactiviteiten die BRLO voor hen organiseert.
<b>Maatregelen in het beslisteam</b>	Binnen het beslisteam zijn afspraken gemaakt over het aantal portfolio's die een trajectbegeleider structureel met een collega uit het beslisteam dient te beoordelen om vast te kunnen stellen of trajectbegeleiders als BRLO-beoordelaars onderling uitwisselbaar zijn.
	Binnen het beslisteam zijn afspraken over bijzondere situaties waarin de trajectbegeleider zondermeer een onafhankelijk beoordelaar uit het beslisteam in dient te schakelen. Het gaat dan om kandidaten die de trajectbegeleider, buiten de professionaliseringsactiviteit, te goed kent of waarbij sprake is van een verstoorde interactie.
	Indien de trajectbegeleider en de tweede beoordelaar het niet eens zijn, wordt de vraag voorgelegd aan de programmacoördinator BRLO. Deze zorgt ervoor dat een derde beoordelaar uit de beoordelingscommissie wordt gevraagd om tot besluitvorming te komen.